

Bilancio Sociale 2023

NEMESI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	11
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	12
Contesto di riferimento.....	13
Storia dell'organizzazione.....	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	15
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	25
Natura delle attività svolte dai volontari.....	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	26
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	27
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
	Output attività	29
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	31
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	31
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	31
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	32
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
	Capacità di diversificare i committenti.....	33
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	34
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	34
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	35
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	35
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	35
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	35
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	36
	Tipologia di attività	36
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
	Caratteristiche degli interventi realizzati	36
	Coinvolgimento della comunità.....	36
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	36
	Indicatori.....	36
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	38
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	38
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Anche con questa edizione del Bilancio sociale, i soci di NEMESI si prefiggono di comunicare all'esterno in modo sintetico i principali esiti dell'attività realizzata.

Nemesi oggi è una cooperativa sociale plurima (sia di tipo "A" che di tipo "B").

Siamo un gruppo di persone che condivide l'esperienza che la propria realizzazione passa anche dal prendersi cura dell'altro attraverso lo svolgimento di servizi educativi e di assistenza (ambito specifico della cooperazione sociale di tipo "A") e attraverso la creazione di attività imprenditoriali aperte all'inserimento lavorativo (ambito specifico della cooperazione sociale di tipo "B").

Quanto realizzato è la declinazione concreta dello "scopo sociale" della cooperativa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La piattaforma utilizzata per la redazione del Bilancio Sociale è quella di Confcooperative.

I Bilanci Sociali sono pubblicati sul sito internet della cooperativa www.nemesiscs.it.

Gli interessati possono anche richiedere copia del file e riceverla via e-mail.

Il Bilancio Sociale è stato approvato in bozza dal Cda (28/03/2024) e l'approvazione definitiva è di competenza della Assemblea dei Soci prevista per il 23/05/2024.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NEMESI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00522490317
Partita IVA	02032060309
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	ANNIA N. 8 - 33058 - SAN GIORGIO DI NOGARO (UD) - SAN GIORGIO DI NOGARO (UD)
Altri indirizzi	VIA DELLA CHIESA 8 - BAGNARIA ARSA (UD)
	VIA DELLE COLONNE 15/3 - SAN GIOVANNI AL NATISONE (UD)
	VICOLO ARRIGO 6 - LATISANA (UD)
	LOCALITA' CASALI VOLPARES SNC - PALAZZOLO DELLO STELLA (UD)
	VIA CENTRALE 18/B - LIGNANO SABBIAADORO (UD)
	VIA DE AMICIS,42 - GONARS (UD)
	VIA ROMA 54/A - SAN VITO AL TORRE (UD)
	VIA SAGRADO,36 - UDINE (UD)
VIA MOLIN,10 - PALMANOVA (UD)	
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A127247
Telefono	0432923669
Fax	-
Sito Web	www.nemesiscs.it
Email	nemesi@consorzioilmosaico.org
Pec	nemesi@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

*la cooperativa svolge le proprie attività nel territorio della provincia di Udine e in particolare nel territorio della Bassa Friulana come evidenziato dalle unità locali elencate nella sezione Sede Legale e altre sedi.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La società cooperativa è retta dai principi della mutualità prevalente previsti dagli articoli 2512-2514 del codice civile e persegue, quale scopo sociale, senza finalità di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio - sanitari ed educativi nonché, in via funzionale, all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati destinatari dei servizi così come previsto dalle lettere a) e b) della Legge 8 novembre 1991, n. 381, e successive modificazioni ed integrazioni, e dalle leggi regionali applicative, e comunque nel rispetto delle condizioni organizzative previste dalla legge, anche di natura amministrativa,

prevedendo a tale proposito la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni previste dalla vigente cooperativa.

La cooperativa pone quindi la solidarietà a fondamento di ogni opera finalizzata ad un autentico sviluppo dell'uomo e della società, che rispetti e promuova la persona umana in tutte le sue dimensioni con particolare riferimento allo sviluppo economico locale basato sulla promozione di sistemi di welfare fondato sulla responsabilità delle comunità locali (welfare comunitario), ed in stretta integrazione con le istituzioni pubbliche per un regolato sistema di sussidiarietà (verticale).

Inoltre, la cooperativa promuove l'auto-organizzazione delle persone, delle famiglie, delle comunità, per la costruzione di processi sociali ed economici che permettano l'inclusione

sociale e lavorativa (sussidiarietà orizzontale).

La cooperativa promuove tutte le azioni volte allo sviluppo di politiche attive (locali, nazionali ed internazionali) che favoriscano e promuovano la creazione di contesti sociali e culture diffuse di riconoscimento, pratica e sviluppo del diritto delle persone svantaggiate di abitare, lavorare e socializzare, con piena libertà di scelta.

Lo scopo mutualistico è quello di ottenere, senza finalità speculative, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci.

La cooperativa ha altresì lo scopo di promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e Nemesi Società Cooperativa Sociale

di risparmio dei soci e di sostenere lo sviluppo e la promozione della cooperazione con finalità mutualistiche.

Per raggiungere i propri scopi sociali e mutualistici la cooperativa si prefigge, in via principale, la gestione di unità produttive salute e socialità che permettano l'accesso e la fruizione ai diritti - opportunità "casa - lavoro - socialità" a persone in situazione di svantaggio che abbiano difficoltà ad acquisire e/o mantenere le abilità necessarie ad un'integrazione sociale soddisfacente.

Le persone in situazione di svantaggio cui la cooperativa si rivolge sono quelle individuate come tali dalla citata Legge 381/91 e dalla L.R. Friuli Venezia Giulia 7 febbraio 1992, n. 7, e successive modificazioni ed integrazioni.

La Cooperativa si propone quindi di svolgere in forma diretta e/o in appalto o convenzione, con enti pubblici o privati in genere ,le seguenti attività:

a1) gestione di centri diurni, strutture alloggio e comunità di accoglienza anche in

collaborazione

o convenzione con gli Enti Locali, la Regione, le Associazioni assistenziali e di volontariato;

a2) gestione di case – abitazione in proprietà mutuale, divisa o indivisa, in usufrutto, in contratto nominale d'affitto a favore delle persone in situazione di svantaggio come sopra definite;

a3) prestazione di servizi di assistenza domiciliare, servizi sociali e socio - sanitari in genere a favore delle persone in situazione di svantaggio come sopra definite;

a4) gestione di attività e servizi educativi a favore delle persone in situazione di svantaggio come sopra definite;

a5) progettazione, promozione e gestione di attività volte valorizzazione del concetto di socialità / affettività, con la realizzazione di reti sociali, culturali, affettive e di auto – aiuto;

a6) progettazione, promozione e gestione di attività terapeutiche, educative, culturali, di empowerment, di formazione professionale e di inserimento lavorativo rivolte alle persone in situazione di svantaggio come sopra definite;

a7) progettazione, realizzazione e gestione di attività educative, di animazione e ricreative. Ai fini dell'effettivo ed efficace completamento della fase assistenziale ed educativa dei soggetti svantaggiati, la cooperativa, in via funzionale, intende altresì promuovere attività di lavoro / formazione inteso come partecipazione diretta all'impresa di tali soggetti (anche in qualità di soci della cooperativa) secondo le specifiche possibilità individuali.

A tal fine la cooperativa potrà svolgere le seguenti attività:

b1) istituire e gestire laboratori artigianali e commercializzare, all'ingrosso e/o al dettaglio, i beni nei laboratori stessi;

b2) assumere lavori di progettazione, salvaguardia e manutenzione del verde e del giardinaggio, della forestazione, di acquacoltura;

b3) assumere lavori di facchinaggio, pulizia, assemblaggio, manovalanza, manutenzione, riparazione, trasporto di cose e persone;

b4) attività di falegnameria, recupero e restauro mobili e oggetti;

b5) asporto, recupero e smaltimento rifiuti;

b6) svolgere servizi amministrativi, contabili, informatici, di consulenza, di progettazione, di elaborazione dati, elaborazione progetti (engineering), nonché di segreteria e anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10 della Legge 381/91;

b7) assumere lavori e servizi di gestione, custodia, salvaguardia e manutenzione di strutture residenziali, sportive, scolastiche, culturali e ricreative;

b8) gestire attività di serigrafia, tipografia, rilegatura, nonché di gestione spazi pubblicitari, pubblicazione e distribuzione editoriale;

b9) gestire mense e pubblici esercizi nel campo della ristorazione, nel settore turistico e alberghiero e dei soggiorni climatici, in favore di soci e non;

b10) svolgere attività di istruzione culturale e professionale a vantaggio dei soci della cooperativa, favorendone in particolar modo la capacità imprenditoriale;

b11) attività agricole;

b12) assunzione di lavori edili;

b13) attività commerciali;

b14) attività di gestione magazzini e spedizioni;

- 2 -

Nemesi Società Cooperativa Sociale

b15) servizi antincendio e gestione sicurezza nelle sale;

b16) attività di lavanderia e pulitura a secco;

b17) attività di formazione.

La cooperativa infine, in via sussidiaria alle precedenti attività, si propone infine di:

c1) attuare un servizio di supporto alle famiglie dei soggetti svantaggiati sopra menzionati per sviluppare potenzialità genitoriali e parentali, favorendole nella conoscenza delle problematiche attinenti al proprio nucleo, al fine di una migliore integrazione sociale di tutti i componenti;

c2) promuovere iniziative culturali, convegni, seminari, corsi di formazione, corsi di informazione

finalizzate a sensibilizzare la cittadinanza alle tematiche del disagio, dell'emarginazione sociale e dell'inserimento;

c3) contribuire con opportune convenzioni alle iniziative di Enti Pubblici e privati, analoghe ed affini agli scopi della Cooperativa stessa.

La cooperativa potrà sempre svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La cooperativa, in quanto cooperativa sociale, si avvale delle disposizioni di cui all'articolo 111-septies delle norme attuative e transitorie del codice civile.

La cooperativa, nel rispetto della normativa vigente, potrà inoltre compiere tutte le operazioni

immobiliari, mobiliari, commerciali e finanziarie necessarie e/o utili al raggiungimento del proprio scopo mutualistico e del proprio oggetto sociale principale. A tal fine potrà:

a) assumere interessenze, quote e partecipazioni, anche azionarie, in società, cooperative, consorzi e/o in altri enti ed organismi economici aventi finalità ed oggetto affini, analoghi o complementari al proprio;

b) concedere fidejussioni, prestare avalli e consentire iscrizioni ipotecarie sugli immobili sociali e prestare ogni altra garanzia reale e/o personale per debiti e obbligazioni propri o di terzi, ogni qualvolta l'organo amministrativo lo ritenga opportuno;

c) promuovere o partecipare ad Enti, Società, Consorzi di garanzia fidi aventi per scopo il coordinamento e la facilità al credito di ogni tipo ed ogni iniziativa di reperibilità di mezzi finanziari a breve, medio ed a lungo termine, prestando le necessarie garanzie fideiussorie;

d) acquistare o cedere aziende e rami aziendali aventi per oggetto attività richiamate, similari, affini o complementari a quelle ricomprese nel presente oggetto sociale;

e) associare e/o associarsi in partecipazione con altre imprese per l'esercizio in comune di specifiche attività rientranti nell'oggetto sociale principale;

f) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi dell'articolo 4 della Legge 31 gennaio 1992 n. 59, ed eventuali norme modificative ed integrative;

g) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

La cooperativa si propone altresì di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, istituendo una sezione di attività per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale principale, il tutto a norma dell'articolo 12 della Legge n. 127/71 e successive modificazioni, e con l'espressa esclusione della raccolta del risparmio tra il pubblico sotto ogni forma. Tale sezione di attività dovrà essere conforme alla delibera

C.I.C.R. del 3 marzo 1994, in relazione all'articolo 11 del D.Lgs. primo settembre 1993, n. 385 e alla conseguente normativa secondaria, e sarà disciplinata secondo le modalità ed i termini dell'apposito regolamento interno, approvato dalla assemblea ordinaria ai sensi del successivo articolo 32 dello statuto, che avrà valore di proposta contrattuale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

il perimetro delle attività statutarie è molto ampio, la cooperativa svolge una parte delle attività statutarie aggiungendo qualcosa ogni anno. L'attività principale è rappresentata dalla co-gestione dei progetti terapeutici riabilitativi in salute mentale che si realizza attraverso la gestione di appartamenti per l'ospitalità degli utenti, centri diurni e luoghi di lavoro dove queste persone possono recuperare e/o incrementare le proprie capacità lavorative. Quale cooperativa sociale di tipo plurimo (A+B), essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi e servizi sociali, servizi educativi alla prima infanzia (0-6 anni), servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate. La cooperativa sociale nello specifico nell'ambito dei progetti riabilitativi è impegnata nella gestione di vari appartamenti dislocati nel territorio della bassa friulana tutti finalizzati a dare una risposta alle esigenze abitative delle persone con problemi di salute mentale. Da un punto di vista della socialità di queste persone sono attivi due centri diurni. Inoltre la nostra cooperativa sociale sempre nell'ambito dei progetti riabilitativi personalizzati in salute mentale, è impegnata nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nelle attività di manutenzione mobili e serramenti, manutenzione del verde, assemblaggio e montaggio mobili, pulizie, nel noleggio di cicli durante la stagione estiva. Gli illustrati servizi rappresentano una parte principale delle attività previste statutariamente con l'obiettivo di ampliare nel tempo le possibilità di azione della cooperativa. La società cooperativa è retta dai principi della mutualità prevalente previsti dagli articoli 2512-2514 del codice civile e persegue, quale scopo sociale, senza finalità di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio - sanitari ed educativi non-ché, in via funzionale, all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati destinatari dei servizi così come previsto dalle lettere a) e b) della Legge 8 novembre 1991, n. 381, e successive modificazioni ed integrazioni, e dalle leggi regionali applicative, e comunque nel rispetto delle condizioni organizzative previste dalla legge, anche di natura amministrativa, prevedendo a tale proposito la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni previste dalla vigente cooperativa. La cooperativa pone quindi la solidarietà a fondamento di ogni opera finalizzata ad un autentico sviluppo dell'uomo e della società, che rispetti e promuova la persona umana in tutte le sue dimensioni con particolare riferimento allo sviluppo economico locale basato sulla promozione di sistemi di welfare fondato sulla responsabilità delle comunità locali (welfare comunitario), ed in stretta integrazione con le istituzioni pubbliche per un regolato sistema di sussidiarietà (verticale). Inoltre, la cooperativa promuove l'auto-organizzazione delle persone, delle famiglie, delle comunità, per la costruzione di processi sociali ed economici che permettano l'inclusione sociale e lavorativa (sussidiarietà orizzontale). La cooperativa promuove tutte le azioni volte allo sviluppo di politiche attive (locali, nazionali ed internazionali) che favoriscano e

promuovano la creazione di contesti sociali e culture diffuse di riconoscimento, pratica e sviluppo del diritto delle persone svantaggiate di abitare, lavorare e socializzare, con piena libertà di scelta. Lo scopo mutualistico è quello di ottenere, senza finalità speculative, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci. La cooperativa ha altresì lo scopo di promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci e di sostenere lo sviluppo e la promozione della cooperazione con finalità mutualistiche. Per raggiungere i propri scopi sociali e mutualistici la cooperativa si prefigge, in via principale, la gestione di unità produttive salute e socialità che permettano l'accesso e la fruizione ai diritti - opportunità "casa - lavoro - socialità" a persone in situazione di svantaggio che abbiano difficoltà ad acquisire e/o mantenere le abilità necessarie ad un'integrazione sociale soddisfacente. Le persone in situazione di svantaggio cui la cooperativa si rivolge sono quelle individuate come tali dalla citata Legge 381/91 e dalla L.R. Friuli Venezia Giulia 7 febbraio 1992, n. 7, e successive modificazioni ed integrazioni.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

*

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE ALPE ADRIA	2001

Consorzi:

Nome
CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI "IL MOSAICO"

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONSORZIO IL MOSAICO	8263,00
CONTEA SCS ONLUS	5164,00
CONSORZIO FINRECO	300,00
SIA COOP SOC	250,00
BANCA RURALE FVG	3,00
COOP. POWER ENERGIA	75,00

Contesto di riferimento

*la cooperativa sin dalla sua costituzione fa parte del Consorzio di Cooperative Sociali "Il MOSAICO" avente sede legale a Gorizia (GO) e sede operativa a San Vito al Torre (UD). Dal 27/02/2001 aderisce a Confcooperative Udine, recentemente confluita in Confcooperative Alpe Adria. In quanto cooperativa sociale, la Nemesi aderisce anche al circuito di Federsolidarietà Friuli-Venezia Giulia.

Storia dell'organizzazione

*La cooperativa nasce nell'anno 1996 per iniziativa di un gruppo di lavoratori del servizio pubblico e di altri privati cittadini per dare una risposta concreta ai bisogni delle persone con problemi di salute mentale, espressi in termini di casa, lavoro e socialità.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
39	Soci cooperatori lavoratori
20	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Nell'ultimo anno sono aumentati significativamente i soci volontari che supportano la cooperativa nell'attività "Pedibus" di accompagnamento a scuola dei bambini delle scuole elementari di Palmanova (UD)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GILBERTO TURRA	Sì	Maschio	55	24/05/2023		6	NO	No	PRESIDENTE - DELEGATO PER LA GESTIONE DELLE NORME IN MATERIA DI SICUREZZA DEL LAVORO - DELEGATO PER LA GESTIONE DEL PERSONALE - PREPOSTO

									PER L'ATTIVITA' DI MANUTENZI ONE DEL VERDE
ANNA MATELL ON	No	Femmi na	5 1	24/05/2 023		6	NO	No	VICE PRESIDENTE - DELEGA PER LA GESTIONE DEL PERSONALE IN ASSENZA DEL PRESIDENTE
MONICA GREGOR AT	No	Femmi na	5 2	24/05/2 023		4	NO	No	
ELOISA FONTANI NI	No	Femmi na	4 5	24/05/2 023		4	NO	No	
FULGENZ IO BALDIN	No	Femmi na	6 6	24/05/2 023		5	NO	No	
FRANCES CO CUPITO	No	Masch io	3 2	24/05/2 023		0	NO	No	
LETICIA MARIA QUIROG A	No	Femmi na	6 2	24/05/2 023		0	NO	No	
ISABELLA NERI	No	Femmi na	3 0	24/05/2 023		0	NO	No	
ANNALIS A CERNAZ	No	Femmi na	4 3	24/05/2 023		0	NO	No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
6	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
9	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Gli amministratori sono nominati dalla Assemblea Ordinaria e rimangono in carica per tre esercizi, così come previsto dall'art. 25 dello Statuto Sociale. Gli amministratori della cooperativa Nemesi sono tutti soci lavoratori della cooperativa e non percepiscono alcun compenso per la carica ricoperta.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CDA si riunisce all'incirca ogni mese e mezzo e vede la partecipazione della maggioranza degli amministratori e la totalità dei sindaci effettivi

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è rappresentato dal collegio sindacale nominato in data 23/05/2023.

Il Collegio è composto da tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti.

La presidenza del Collegio è stata attribuita, sempre in sede di assemblea dei soci del 23/05/2023, al dottor E. Prandin.

I compensi previsti sono:

Presidente, euro

Sindaci effettivi, euro cadauno

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ORDINARIA APPROVAZIONE BILANCIO	21/06/2021	3	76,92	34,61
2021	ORDINARIA ON	23/12/2021	2	68,08	0,00

	LINE				
2022	ORDINARIA	26/05/2022	6	78,26	21,73
2022	ORDINARIA	16/12/2022	3	73,22	26,78
2023	ORDINARIA	24/05/2023	6	42,27	10,91
2023	ORDINARIA	15/12/2023	3	45,90	21,31

I soci chiedono raramente chiarimenti e integrazioni su argomenti specifici, dal momento che la cooperativa cerca di condividere in anticipo le informazioni sugli argomenti all'ordine del giorno

La cooperativa cerca di coinvolgere il piu' ampio numero dei soci nelle sue attività istituzionali, attraverso la predisposizione di attività diverse dove le capacità di ognuno possano trovare espressione (da migliorare)

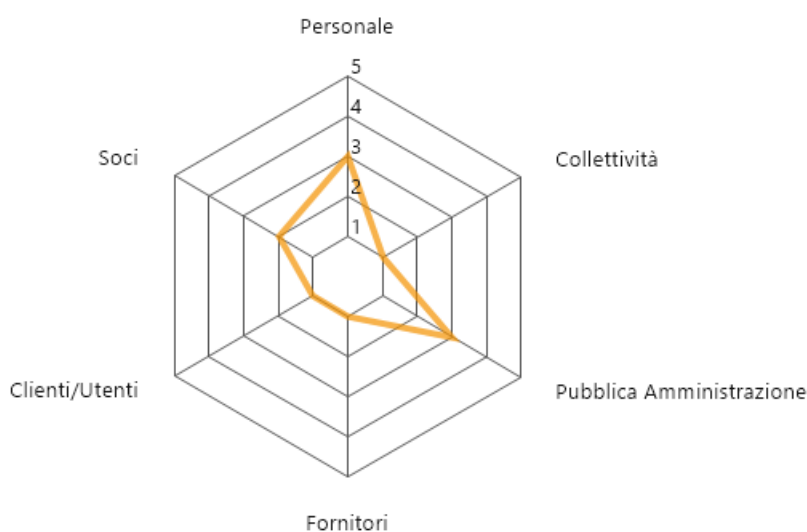
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	attraverso riunioni di equipe a cadenza settimanale e/o quindicinale	3 - Co-progettazione
Soci	tramite specifiche comunicazioni mensili e riscontro in assemblea dei soci. queste comunicazioni assolvono a funzioni di informazione, consultazione e richieste di co-progettazione	2 - Consultazione
Finanziatori	non presente	Non presente
Clienti/Utenti	tramite apposite comunicazioni a cadenza mensile	1 - Informazione
Fornitori	tramite apposite comunicazioni a cadenza mensile	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	partecipazione a specifici tavoli di lavoro	3 - Co-progettazione
Collettività	tramite apposite comunicazioni in occasioni particolari	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Adesione alla Federazione Centri di Solidarietà, ETS di rilievo nazionale	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Interscambi progettuali e partecipazione a specifiche progettualità

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 3 questionari somministrati
- 3 procedure feedback avviate

Commento ai dati

da sistemare

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
52	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
26	di cui maschi
26	di cui femmine
12	di cui under 35
20	di cui over 50

N.	Cessazioni
44	Totale cessazioni anno di riferimento
23	di cui maschi
21	di cui femmine
16	di cui under 35
6	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
47	Nuove assunzioni anno di riferimento*
25	di cui maschi
22	di cui femmine
17	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	36	16
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	13	0
Operai fissi	23	15
Operai avventizi	0	0
Altro	0	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	52	39
< 6 anni	25	12
6-10 anni	8	19
11-20 anni	15	5
> 20 anni	4	3

N. dipendenti	Profili
52	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
2	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
34	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
2	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
4	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
3	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
9	Totale dipendenti
9	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
10	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
5	Laurea Triennale
22	Diploma di scuola superiore
15	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
9	Totale persone con svantaggio	9	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
4	persone con disabilità psichica L 381/91	4	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	2	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

5 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
20	Totale volontari
20	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
9	Conoscere e gestire il tratto dell'alta sensibilità nei bambini e negli adulti	1	9,00	Si	194,00
10	Creatività: potenzialità e prospettiva tra sociale e mondo profit	5	2,00	Si	241,00
15	La voce	5	3,00	Si	341,00
84	Formazione per operatori IPS	4	21,00	Si	1912,68
8	Educazione sessuale e nuove tecnologie	4	2,00	Si	182,00
43	Formazione appalto salute mentale - ABITARE	1	43,50	Si	990,50
9	Formazione CSM	1	9,00	Si	227,00
6	Il cosa, come, quando nella gestione dei disturbi della	1	6,00	Si	136,00

	nutrizione alimentare				
12	Salute mentale e lavoro	4	3,00	Si	273,00
4	Vita adulta: accompagnare nella maturazione interiore	2	2,00	Si	128,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
6	HACCP	2	2,00	Si	136,00
2	Regolamento UE 2016/679: Privacy	2	1,00	Si	46,00
8	Corso Antincendio, rischio basso	2	4,00	Si	183,00
16	Aggiornamento antincendio rischio alto	2	8,00	Si	503,00
30	Aggiornamento preposti	5	6,00	Si	754,00
40	Formazione Generale del lavoratore lett.a art.37 d.lgs. 81/08	10	4,00	Si	566,00
24	Formazione del lavoratore sui rischi specifici 2 modulo	6	4,00	Si	340,00
36	Formazione dei lavoratori su rischi specifici 1° modulo	9	4,00	Si	510,00
4	Il nuovo codice dei contratti pubblici a	1	3,50	Si	113,00

	cinque mesi dalla sua efficacia				
24	Conduzione carrelli industriali semoventi, corso base	2	12,00	Si	500,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
37	Totale dipendenti indeterminato	24	13
18	di cui maschi	15	3
19	di cui femmine	9	10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti determinato	0	15
10	di cui maschi	0	10
5	di cui femmine	0	5

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari possono essere impegnati in tutte le attività della cooperativa. Nell'anno 2023 sono stati impegnati nell'ambito della salute mentale, in particolare prestando il loro tempo presso i vari gruppi appartamento che la cooperativa gestisce nel territorio della bassa friulana e per il servizio di accompagnamento, a piedi, scolastico denominato Pedibus di cui hanno beneficiato gli alunni frequentanti la scuola primaria del comprensorio scolastico di Palmanova

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	8750,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

47500,00/10200,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **200,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **i soci volontari, se autorizzati dal proprio referente a usare la macchina personale o a effettuare spese per conto della cooperativa, presentano a inizio di ogni mese la richiesta di rimborso chilometrico (con il medesimo trattamento dei soci lavoratori e dei dipendenti) o di rimborso spese. il venti del mese successivo ricevono i rimborsi delle spese sostenute.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

*

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

*il consiglio di amministrazione della cooperativa è formato per il 60% da donne. Molto alta anche la percentuale del rapporto donne/totali lavoratori occupati

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

*

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

*la cooperativa nel corso del 2023 ha stabilizzato 5 persone a fronte di più di dieci persone con contratto precario in forza per quasi tutto l'anno

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

*la cooperativa sociale mantiene i livelli occupazionali dei lavoratori svantaggiati sostanzialmente stabili da diversi anni, mantenendo in forse persone che difficilmente riuscirebbero a essere occupate in altri contesti

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

*

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

*

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

*

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

*

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

*

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

*

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

*

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

*

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

*

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

*

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

*

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

*

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

*

Output attività

*

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CENTRI ESTIVI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 40

Tipologia attività interne al servizio: -

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
45	Minori

Nome Del Servizio: *PROGETTI RIABILITATIVI IN SALUTE MENTALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: -

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
74	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: ACCOGLIENZA RIFUGIATI UCRAINI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: NO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
25	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
4	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	4
6	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	6
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	1
2	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 12 e 80,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

*

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

*

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

*

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

*

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

*

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	0,00 €	31.762,00 €	23.558,00 €
Contributi privati	0,00 €	300,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	9.022,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	3.884,00 €	4.799,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	13.141,00 €	17.232,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	163.182,00 €	155.881,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	294.057,00 €	220.015,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	15.650,00 €	8.957,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	1.381.837,00 €	1.352.919,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	0,00 €	27.472,00 €	30.184,00 €
Totale riserve	0,00 €	50.180,00 €	61.889,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	0,00 €	41.778,00 €	-6.186,00 €
Totale Patrimonio netto	0,00 €	77.652,00 €	86.549,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	0,00 €	41.778,00 €	-6.186,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	50.957,00 €	-1.922,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	21.017,00 €	20.785,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	1.007,00 €	4.028,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	103,00 €	103,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	5.164,00 €	5.164,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	0,00 €	1.897.215,00 €	1.818.028,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €	1.060.448,00 €	1.030.217,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	78.602,00 €	82.017,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	60,00 %	61,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

no

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

no

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

no

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
nome	salute mentale	palmanova	cittadinanza

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono stati contenziosi nel 2023

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

nessuno

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Lettera di attestazione di conformità del Bilancio sociale redatto per l'esercizio 2023
Lo scrivente Collegio Sindacale della società NEMESI, incaricato del controllo contabile e composto da

dr. Enrico Prandin, Presidente

dr. Raffaele Cisilino, Sindaco

dr. Emanuele Cruder Sindaco

ha svolto le verifiche di conformità e analisi del Bilancio Sociale predisposto da NEMESI Società

Cooperativa per l'esercizio 2023.

Le procedure di verifica sono state svolte al fine di valutare l'affermazione del Consiglio di Amministrazione secondo cui il documento è stato predisposto in conformità alla piattaforma

di Confcooperative, che si basa sulle linee guida di cui al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del

Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 112/2017 e D.Lgs. n. 117/2017.

La responsabilità della predisposizione del Bilancio Sociale in accordo con i menzionati principi compete agli Amministratori della società.

Allo scopo di poter valutare l'affermazione degli Amministratori si è verificato quanto segue:

- lo svolgimento da parte dell'impresa, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 112/2017;
- il perseguimento dell'assenza di scopo di lucro, attraverso la destinazione degli utili esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio;
- la struttura proprietaria;
- il coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività;
- adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori e rispetto dei contratti collettivi vigenti.

Per quanto attiene il Bilancio Sociale sottoposto all'attenzione del Collegio, si è verificato il rispetto dei principi di redazione:

I. rilevanza;

II. completezza;

III. trasparenza;

IV. neutralità;

V. competenza di periodo;

VI. comparabilità;

VII. chiarezza;

VIII. veridicità e verificabilità;

IX. attendibilità;

X. autonomia delle terze parti.

Dichiarazione conclusiva con espressione del giudizio sull'attestazione

Alla luce delle informazioni raccolte l'organo di controllo attesta che il Bilancio Sociale al 31/12/2023 della società cooperativa Nem esi è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in

conformità con le linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione.
San Giorgio di Nogaro, 15 maggio 2024San Giorgio di Nogaro, 15 maggio 2024 dr. Enrico
Prandindr. Enrico Prandin dr. Raffaele Cisilindr. Raffaele Cisilino dr. Emanuele Cruderdr.
Emanuele Cruder dr. Emanuele Cruder dr. Emanuele Cruder